Team-Wandel-Guide©

Veränderung im Team gut führen

FÜR WEN

Für dich als Führungskraft oder HR, wenn dein Team durch eine Veränderung muss – und du sie ehrlich, menschlich und wirksam begleiten willst.

SO ARBEITET ER

Er ist Sparringspartner, Methodenberater und Übungspartner in einem: Du klärst deine Botschaft und Haltung, gestaltest echte Beteiligung und planst Teamworkshops, die wirklich beim Bedarf und in der Praxis ansetzen. Als wiederkehrende Change-Werkstatt begleitet er dich über die ganze Veränderung.

Immer wieder nutzbar | Am Handy & per Sprache | Ergebnis als PDF oder Word

SO LÄUFT ES AB

1. Lage und Auftrag klären
2. Haltung und Kernbotschaft
3. Beteiligung gestalten
4. Teamworkshop oder Begleitplan
5. Auswerten und anpassen

DAS ERGEBNIS

Je nach Anliegen

- Leitfaden für das Teamgespräch im Wandel
- Change-Begleitplan oder Teamworkshop (60–120 Min.)
- Change-Reflexion und nächste Anpassung

IMMER WIEDER NUTZEN

- Vor jedem schwierigen Teamgespräch neu vorbereiten
- Als wiederkehrende Change-Werkstatt in 15–40 Minuten
- Widerstand, Veränderungsmüdigkeit oder Hürden bei der KI-Einführung vorher verhindern oder gezielt bearbeiten