Team-Potenzial-Entwickler©

Stärken im Team sichtbar machen

FÜR WEN

Für dich als Führungskraft, wenn beispielsweise neue Aufgaben auf weniger Schultern verteilt werden müssen – und du wissen willst, welche Stärken in deinem Team stecken.

SO ARBEITET ER

Er macht sichtbar, was dein Team in konkreten Situationen zeigt – auch das, was bisher übersehen wurde. Mit Entwicklungswünschen und fairen Förder- und Einsatzideen. Bewusst ohne Rankings und Urteile über Personen: ein Instrument für Schatzsuche im Team und gute Gespräche.

Immer wieder nutzbar | Am Handy & per Sprache | Ergebnis als PDF oder Word

SO LÄUFT ES AB

1. Ziel und Teamkontext
2. Stärken im Einsatz
3. Kompetenzlandkarte
4. Entwicklungswünsche
5. Förderwege und Potenzialgespräche

DAS ERGEBNIS

Team-Potenzial-Landkarte

- Handlungsnahe Kompetenzen im Team
- Entwicklungswünsche und offene Fragen
- Faire Förder- und Einsatzideen

IMMER WIEDER NUTZEN

- Ein Potenzialgespräch im Rollenspiel üben
- Die Landkarte nach Gesprächen ergänzen
- Zusammen mit dem Feedback-Kompass© Entwicklungsgespräche vorbereiten