Stellen- und Kompetenzprofil-Creator©

Rollen klar beschreiben

FÜR WEN

Für dich in HR, Personalentwicklung oder Führung, wenn eine Stelle neu besetzt oder neu zugeschnitten werden soll – und die alte Beschreibung niemandem mehr hilft.

SO ARBEITET ER

Er beschreibt Rollen, nicht Menschen: mit Kernkompetenzen, beobachtbaren Verhaltensankern und den Kompetenzen, die die Zukunft braucht. Ein Profil, das du für Ausschreibung, Auswahl, Einarbeitung und Entwicklung zugleich nutzen kannst.

Immer wieder nutzbar | Am Handy & per Sprache | Ergebnis als PDF oder Word

SO LÄUFT ES AB

1. Rolle und Kontext
2. Aufgaben und Situationen
3. Kompetenzen ableiten
4. Gewichten und verdichten
5. Profil

DAS ERGEBNIS

Stellen- oder Kompetenzprofil

- Rollenzweck, Hauptaufgaben und Erfolgskriterien
- 5–7 Kernkompetenzen mit Verhaltensankern
- Auf Wunsch ein Ausschreibungsentwurf

IMMER WIEDER NUTZEN

- Für jede neue Stelle oder jeden Neuzuschnitt nutzen
- Bestehende Profile nach Veränderungen aktualisieren
- Mit dem Onboarding-Entwickler© in einen Einarbeitungsplan übersetzen