Entwicklungsbedarfs-Lotse©

Bedarf klären, bevor geplant wird

FÜR WEN

Für dich in HR oder Personalentwicklung, wenn wieder einmal „ein Training“ oder Coaching gewünscht wird – und du ahnst, dass das eigentliche Problem woanders liegt.

SO ARBEITET ER

Er findet mit dir – für Einzelbedarfe und Teams – das Thema hinter dem Thema und trennt echten Lernbedarf von Ursachen in Prozessen, Rollen oder Führung. So investierst du Zeit und Budget dort, wo es wirklich wirkt – und hast ein Bedarfsprofil, das du direkt weitergeben kannst.

Immer wieder nutzbar | Am Handy & per Sprache | Ergebnis als PDF oder Word

SO LÄUFT ES AB

1. Auftrag und Kontext
2. Zielgruppe und Ausgangslage
3. Ursachen unterscheiden
4. Ziele und Prioritäten
5. Bedarfsprofil

DAS ERGEBNIS

Priorisiertes Bedarfsprofil

- Ursachenanalyse: Lernbedarf oder nicht
- 3–6 beobachtbare Entwicklungsziele mit Priorität A/B/C
- Hebel außerhalb von Lernen und nächste Schritte

IMMER WIEDER NUTZEN

- Für jeden neuen Weiterbildungswunsch nutzen
- Das Profil an Auftraggebende weitergeben
- Mit dem Lernreise-Architekt© in eine Lernreise übersetzen