

Change-Scout©

Veränderung verstehen, Einfluss finden

FÜR WEN

Für dich, wenn sich in deiner Organisation gerade vieles verändert – Umstrukturierung, neue Führung, neue Abläufe, KI – und du nicht gefragt wurdest.

SO ARBEITET ER

Er nimmt deine Verunsicherung und deinen Widerstand ernst – als Hinweis auf berechtigte Anliegen. Gemeinsam findet ihr heraus, wo du Einfluss hast, was für dich in der neuen Zeit auch stabil bleiben wird und worauf du dich – auch in dir – verlassen kannst. So wirst du Schritt für Schritt wieder handlungsfähig.

Immer wieder nutzbar | Am Handy & per Sprache | Ergebnis als PDF oder Word

SO LÄUFT ES AB

1. Veränderung einordnen
2. Zug und Halt verstehen
3. Einfluss und Ressourcen
4. Richtung und Experimente
5. Change-Kompass

DAS ERGEBNIS

Mein Change-Kompass

- Was mich zieht, was mich hält – und was mein Widerstand schützt
- Mein Einflussbereich und was mich trägt
- Richtung für drei Monate und 2–3 Experimente

IMMER WIEDER NUTZEN

- Die Experimente nach 14 Tagen auswerten
- Bei jeder neuen Veränderungswelle neu einordnen
- Eine Changeability-Übung im Alltag erproben