100-Tage-Coach©

Sicher in der neuen Führungsrolle ankommen

FÜR WEN

Für dich, wenn du eine neue Führungsrolle übernimmst – extern, intern befördert oder vom Kollegen zur Chefin oder zum Chef – und gleich gut ankommen willst.

SO ARBEITET ER

Er begleitet dich vor dem Start und durch die ersten 100 Tage: Mandat und Erwartungen klären, deine Führungshaltung finden, Beziehungen aufbauen, wenige wirksame Prioritäten setzen. Mit kurzen Check-ins bleibt dein Kompass unterwegs aktuell.

Immer wieder nutzbar | Am Handy & per Sprache | Ergebnis als PDF oder Word

SO LÄUFT ES AB

1. Ausgangslage und Mandat
2. Innerer Rollenwechsel
3. Beziehungen und Erwartungen
4. Fokus und Etappen
5. 100-Tage-Kompass

DAS ERGEBNIS

Mein 100-Tage-Kompass

- Rolle, Mandat und Erwartungen im Umfeld
- Was ich loslasse und was ich mitnehme
- Drei Etappen, eine Fokus-Sache und nächste Schritte

IMMER WIEDER NUTZEN

- Regelmäßige Check-ins in den ersten 100 Tagen
- Annahmen und Prioritäten nachschärfen
- Den Übergang auch nach Tag 100 reflektieren